

РЕЗОЛЮЦИЯ
круглого стола: «Актуальные вопросы развития кадрового потенциала
строительной отрасли Республики Дагестан»

г. Каспийск

29 мая 2025 года

❖ **Организаторы:**

- Общественный совет при Министерстве строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Дагестан;
- Ассоциация СРО МООР «Гильдия строителей СКФО».

❖ **Модератор:** Али Баширович Шахбанов - Председатель Общественного совета при Министерстве строительства, архитектуры и ЖКХ РД, Президент Ассоциации СРО «Гильдия строителей СКФО».

В заседании круглого стола приняли участие представители министерства строительства, архитектуры и ЖКХ, министерства образования и науки, министерства труда и социального развития Республики Дагестан, члены и эксперты Общественного совета при минстрое РД, руководители образовательных организаций системы СПО РД, представители саморегулируемых организаций в строительстве и проектировании, работодатели и другие приглашенные лица.

Участники заседания обсудили актуальные проблемы развития строительного комплекса Республики Дагестан в условиях дефицита квалифицированных кадров, проблемы и перспективы развития взаимоотношений работодателей и образовательных организаций в части подготовки квалифицированных кадров, стратегию Национального объединения строителей (НОСТРОЙ) в образовательном секторе и другие вопросы подготовки кадров для строительного комплекса Республики Дагестан.

В ходе обсуждения было отмечено, что в строительной отрасли Дагестана наблюдается дефицит квалифицированных кадров, особенно в сфере современных строительных технологий, проектирования и инженерных специальностей. Недостаточное развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации характеризует низкий уровень профессиональной компетентности работников отрасли. Существует разрыв между требованиями рынка труда и уровнем подготовки выпускников образовательных учреждений.

В докладах участников заседания определены ключевые проблемы:

• **Образовательные:**

- несоответствие учебных программ реальным потребностям строительной отрасли;

- недостаточная вариативность образовательных программ при растущем запросе на расширение многообразия и персонификацию;
 - низкая практико-ориентированность программ для строительной сферы, дефицит технологий, основанных на вовлечении обучающихся в процессы реального производства;
 - слабое использование цифровых технологий в образовательном процессе в строительной сфере;
 - низкий уровень инфраструктуры и материально-технической оснащенности колледжей, мастерских, соответствующих современным образовательным стандартам в строительстве;
 - отсутствие широкой практики предпрофессиональной подготовки в общеобразовательных организациях;
 - значительная доля педагогов и мастеров производственного обучения предпенсионного и пенсионного возраста.
- **Экономические:**
- низкий уровень заработной платы в отрасли, что снижает привлекательность профессии;
 - низкий уровень заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения колледжей;
 - недостаточное финансирование программ подготовки кадров;
 - отсутствие перспективного планирования в деятельности строительных организаций – работодателей, в том числе направленных на подготовку и повышение квалификации специалистов для собственных нужд;
 - отсутствие финансовой возможности строительных компаний для поддержки образовательных организаций материально-техническими ресурсами.
- **Инфраструктурные:**
- отсутствие эффективной системы взаимодействия между бизнесом, образовательными учреждениями и государственными органами;
 - неразвитость механизмов привлечения средств из негосударственных источников;
 - недостаточность финансирования дополнительного образования со стороны государства и низкая эффективность бюджетного финансирования;
 - слабое развитие механизмов привлечения негосударственных источников финансирования.

В ходе обсуждения выделялись и иные факторы, оказывающие влияние на количество и качество подготовки квалифицированных кадров для нужд строительной отрасли.

❖ Заслушав доклады и обсудив актуальные вопросы развития кадрового потенциала строительной отрасли Республики Дагестан, участники круглого стола:

Отмечают, что перспектива развития строительного комплекса республики связана, прежде всего, с внедрением современных производственных технологий и обеспечением качества на всех стадиях строительства: от формирования технического задания и проектно-сметной документации – до сдачи объекта и обеспечения его эксплуатации, что невозможно

без квалифицированных кадров. Взвешенная стратегия подготовки кадров для нужд строительной отрасли требует комплексного анализа демографических и миграционных процессов, определения средних и длительных перспектив динамики трудовых ресурсов, разработки моделей качества труда и подготовки квалифицированных специалистов и рабочих в соответствии с изменяющимися условиями производства. И только системная и многоуровневая работа органов власти, образовательных организаций системы СПО и ВО, саморегулируемых организаций и социально-ориентированных работодателей позволит решить проблемы развития кадрового потенциала строительной отрасли.

Рекомендуют:

➤ Народному Собранию Республики Дагестан:

- рассмотреть правовую возможность создания и ведения Министерством строительства, архитектуры и ЖКХ РД информационного ресурса (базы данных), отражающего фактическое наличие в штате строительных организаций ИТР и рабочих строительных специальностей, уровень их подготовки, а также потребности организаций (вакансии) в квалифицированных кадрах.

➤ Министерству образования и науки РД:

- разработать комплекс мер по укреплению и обновлению учебно-производственной базы, обеспечению педагогическими кадрами и повышению их квалификации, организации производственного обучения и производственной практики, привлечению дополнительных источников финансирования профессиональных образовательных организаций и развитию в них предпринимательской деятельности;
- разработать способы повышения финансовой устойчивости СПО, в том числе за счет средств, полученных по договорам на обучение между СПО и потенциальными работодателями;
- увеличить контрольные цифры приема на строительные специальности, усилить раннюю профориентацию в школах и колледжах, расширить целевое обучение, разработать совместно с заинтересованными работодателями и СРО программы повышения квалификации и переподготовки, в том числе по сокращенным/ускоренным курсам;
- содействовать СРО и строительным организациям в развитии эффективного партнерства с образовательными организациями на основе государственно-частного партнерства, в том числе в развитии института наставничества, участия в образовательном процессе и Государственной итоговой аттестации, организации для учащихся экскурсий на строящиеся объекты;
- развивать дуальную систему обучения (совмещение теории и практики в крупных строительных компаниях);
- создать действенные механизмы привлечения учащихся СПО в студенческие отряды для работы на строительных площадках работодателей в каникулярный период;
- организовать профориентационные мероприятия для школьников и студентов;
- создать на базе одного из строительных колледжей инновационную образовательную среду, как необходимое условие для качественной подготовки, повышения квалификации и

переподготовки кадров для строительной отрасли через объединение возможностей образовательных организаций и потенциальных работодателей.

❖ Одним из таких решений может стать федеральный проект «Профессионалитет», который позволяет объединить усилия образовательных учреждений, предприятий, региональной и федеральной власти на одной площадке в образовательно-производственном центре или кластере.

➤ **Министерству строительства, архитектуры и ЖКХ РД:**

- выступить инициатором разработки и подписания многостороннего Соглашения о взаимодействии и обмене информацией между органами исполнительной власти Республики Дагестан (министерство образования и науки, министерство строительства и ЖКХ, министерство труда и социальной защиты) и саморегулируемыми организациями в сфере строительства в целях обеспечения кадрового потенциала строительной индустрии республики;

- организовать системный мониторинг потребностей рынка труда в кадровом ресурсе с участием саморегулируемых организаций и работодателей Республики Дагестан с целью определения текущего, среднесрочного и долгосрочного (перспективного) прогноза подготовки специалистов для строительного комплекса республики;

- организовать взаимодействие государственных заказчиков, региональных саморегулируемых организаций в строительстве и генеральных подрядчиков в целях привлечения социально - ориентированных строительных организаций, участвующих в образовательных мероприятиях на постоянной основе (ресурсная поддержка образовательных программ, учебно-производственная практика, стажировка, наставничество, студенческие отряды, трудоустройство) на строительстве объектов капитального строительства по договорам субподряда при реализации на территории Республики Дагестан инвестиционных проектов в области строительства;

- совместно с СРО активнее внедрять инструменты по популяризации строительных профессий и повышения производительности труда, такие как конкурсы профессионального мастерства «Строймастер» и конкурсы для инженерно-технических работников в сфере строительства, проводимые ежегодно Национальным объединением строителей (НОСТРОЙ);

- при проведении регионального этапа конкурсов профессионального мастерства в 2026 году и последующие годы информировать Минтруд РД о начале старта приема заявок от участников Конкурса с целью организации совместной работы;

- совместно с СРО принимать активное участие в адаптации учебных программ вузов и ссузов к потребностям работодателей, развить механизмы дополнительного профессионального образования для действующих работников строительного комплекса;

- ввести меры стимулирования строительных компаний, участвующих в подготовке кадров (налоговые льготы, гранты);

- усилить контроль за соблюдением профессиональных стандартов в строительной отрасли;

• активнее использовать СМИ и социальные сети для повышения престижа строительных специальностей.

➤ **Министерству труда и социального обеспечения РД:**

• содействовать эффективному взаимодействию органов службы занятости населения и образовательных организаций Республики Дагестан с объединениями работодателей, в том числе общественными и саморегулируемыми организациями, по профессиональной ориентации граждан;

• в целях осуществления профессиональной подготовки и переподготовки кадров, привлеченных из смежных отраслей, а также обучения безработных граждан строительным специальностям по ускоренным образовательным программам, организовать взаимодействие СРО и регионального оператора Федерального проекта «Содействие занятости» - НК «Каспий», а также Центров занятости населения муниципальных образований Республики Дагестан.

➤ **Министерству финансов РД:**

• разработать и принять механизмы по налоговому стимулированию работодателей и их объединений в сфере строительства, участвующих в практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и в развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций.

❖ *Успешным примером реализации данной инициативы можно считать «Механизм применения инвестиционного налогового вычета, предусмотренного ст. 286.1 Налогового кодекса РФ» и Закон Республики Дагестан от 29.05.2020 N 31.*

Настоящая Резолюция заслушана и одобрена членами Общественного совета при Министерстве строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Дагестан от 16.06.2025 года.

Председатель Общественного совета

при Министерстве строительства,

архитектуры и ЖКХ РД

А. Б. Шахбанов